

OPQ

Persoonlijk Rapport



Naam

Sample Candidate

Datum

14 september 2018

INLEIDING

Dit rapport is vertrouwelijk en is alleen bedoeld voor de persoon die de vragenlijst heeft ingevuld. Het geeft u feedback over de betekenis van uw antwoorden op de vragenlijst die u onlangs hebt ingevuld.

De persoonlijkheidsvragenlijst op basis van zelfbeschrijving nodigde u uit om uw gedrag, voorkeuren en houding te beschrijven in relatie tot verschillende aspecten van werk. Voor deze aanpak is gekozen om een actueel en breed beeld te krijgen van de gedragingen, wijze van denken en wijze van voelen die u typeren. Uw antwoorden zijn vergeleken met die van een groot aantal mensen die dezelfde vragenlijst hebben ingevuld.

Bij het lezen van uw persoonlijkheidsbeschrijving in dit rapport is het van belang dat u beseft dat deze gebaseerd is op uw eigen antwoorden en het beeld dat u van uzelf hebt. Het is een weerspiegeling van de manier waarop u uw gedrag waarneemt, en niet hoe uw persoonlijkheid door een ander persoon beschreven zou zijn. Deze zelfbeschrijving kan niettemin belangrijke aanknopingspunten geven om te kunnen begrijpen hoe u uw manier van werken ziet en stelt ons waarschijnlijk in staat om voorspellingen te doen over uw gedrag in verschillende situaties. Dit rapport geeft de informatie in drie delen en vat al uw antwoorden op de vragenlijst samen.

Welke informatie voor u het meest relevant is, hangt af van het doel waarvoor de vragenlijst is ingevuld. Degene die u feedback en/of dit rapport geeft moet gekwalificeerd zijn om uw vragen over elk onderdeel van het rapport te beantwoorden en moet in staat zijn om een meer gedetailleerde analyse te geven van wat de resultaten voor u betekenen. Mogelijk hebt u al persoonlijk terugkoppeling over deze resultaten gekregen of is u een terugkoppelingsgesprek aangeboden. Aarzel niet om nadere informatie in te winnen als u vragen hebt over een of meer onderdelen van het rapport.

De inhoud van dit rapport heeft een geldigheidsduur van ongeveer 18 tot 24 maanden, afhankelijk van uw rol op het werk en uw persoonlijke omstandigheden. Als de inhoud van het rapport in de verdere toekomst wordt gebruikt, zal overwogen moeten worden of de informatie nog steeds relevant is.

RELATIES MET MENSEN

Invloed

U ziet uzelf als iemand die er een sterke afkeer van heeft bij overredingen of onderhandelingen betrokken te zijn, en veel liever zou vermijden aan anderen te moeten verkopen. U heeft er ook een sterke voorkeur voor dat andere mensen de leiding nemen, en mogelijk zou u er geen plezier aan beleven anderen te vertellen wat ze moeten doen. Dit wijst erop dat u er geen behoefte aan heeft koersen uit te zetten, noch uw denkbeelden aan anderen op te leggen. Wanneer het erop aankomt uw mening te geven, zult u iets liever zeggen wat u denkt dan uw mening voor u houden, terwijl u toch bereid zult blijven mensen te bekritisieren wanneer u dit opportuun acht. Wanneer het bovendien aankomt op het nemen van groepsbeslissingen, zult u waarschijnlijk uw eigen mening trouw blijven, zelfs wanneer deze van die van de meerderheid afwijkt.

Sociabiliteit

U bent in het algemeen iemand die echt houdt van het gezelschap van anderen, en vindt het leuk het overgrote deel van uw tijd met andere mensen door te brengen. Hoewel u er veel behoefte aan heeft met andere mensen samen te zijn, bent u geneigd stiller en gereserveerder te zijn dan andere mensen. Dit verlangen om te vermijden in het middelpunt van de belangstelling te staan wordt weerspiegeld in het feit dat u zich minder zeker voelt in formele sociale bijeenkomsten dan andere mensen.

Empathie

Het is zeer onwaarschijnlijk dat u openlijk over uw successen of prestaties zult praten, en u zult zich wellicht zeer ongemakkelijk of verlegen voelen wanneer u publiekelijk door andere mensen wordt geprezen. Voor wat betreft het nemen van beslissingen heeft u een houding die een evenwicht zoekt tussen de behoefte een beslissing te nemen en de behoefte te overleggen, omdat u even gemakkelijk als anderen voor een beslissing met mensen zal overleggen. U zult waarschijnlijk veel selectiever met uw medeleven zijn dan andere mensen, en alleen mensen helpen wanneer u meent dat hun persoonlijke problemen dit echt nodig maken. In het geheel gezien voelt u zich mogelijk meer op uw gemak wanneer u op uw werk een professionele distantie handhaaft, en niet betrokken raakt bij de problemen van mensen.

DENKSTIJL

Analyse

Het is zeer onwaarschijnlijk dat u plezier zult hebben in het kritisch evalueren van informatie en redeneringen. U heeft ook zeer weinig interesse in het gedrag van mensen en in waarom zij dingen doen. U bent echter gemiddeld op uw gemak met het werken met cijfermatige informatie.

Creativiteit en verandering

U beschrijft uzelf als iemand met een grote voorkeur voor het gebruiken van beproefde en vertrouwde methoden op het werk. Tegelijkertijd lijkt u op uw werk een evenwicht te zoeken tussen hypothetische discussies en een meer pragmatische, nuchtere houding. Het is ook waarschijnlijk dat u op uw werk iets minder geneigd bent uw eigen ideeën te genereren, en iets eerder de ideeën van anderen zult ontwikkelen. U ziet uzelf als veel meer op uw gemak met een vaste routine dan met veel afwisseling en nieuwigheden in uw werk. U past zich echter ook zeer makkelijk aan, en verandert uw stijl al naar gelang de situatie en uw publiek.

Structuur

U bent geneigd vooruit te denken en plannen voor eventualiteiten te maken. bent iets meer dan anderen bereid u op de accuratesse van het werk te concentreren. U zoekt een evenwicht tussen het nauwgezet tot een goed einde brengen van alle taken en het negeren van uw normen om een taak tijdig af te krijgen. U werkt het liefst streng volgens de vastgestelde regels, en voelt zich mogelijk zeer weinig op uw gemak wanneer u deze moet overtreden.

GEVOELENS EN EMOTIES

Emotie

U vindt wellicht dat u zichzelf bij uw dagelijks werk iets minder snel dan anderen kalm en zorgeloos zult voelen. U ziet uzelf ook als iemand met een sterke neiging nerveus en bezorgd te worden voor belangrijke gebeurtenissen. U kunt zich snel gekwetst voelen door beledigingen of kritiek, en trekt vrijwel altijd de intenties van anderen in twijfel en bent achterdochtig over hun motieven. U bent niet geneigd bijzonder optimistisch of pessimistisch te zijn. Het is waarschijnlijk dat u iets opener dan anderen zult zijn met uw gevoelens en emoties.

Gedrevenheid

U lijkt er plezier in te hebben actief te zijn, en bent in uw element wanneer u druk bent. Bovendien is het, waar anderen misschien plezier hebben in activiteiten om het bezig zijn, voor u behoorlijk belangrijk om te winnen. Daarom zult u waarschijnlijk sneller vinden dat u iets goed gedaan heeft wanneer u beter dan anderen was. U heeft een zeer sterke neiging om uw tijd te nemen voor uw beslissingen, en geeft er de voorkeur aan de zaken volledig te begrijpen voordat u uw conclusies trekt. U bent even ambitieus als de meeste mensen, en vindt dat doelen een behoorlijke motivatie kunnen vormen.

BEOORDELINGSMETHODOLOGIE

Dit profiel is gebaseerd op de volgende informatiebronnen van Sample Candidate:

Vragenlijst / Capaciteitentest	Normgroep
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

PERSOONLIJKE GEGEVENS

Naam	Sample Candidate
Kandidaatgegevens	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=2, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=2, TS8=10, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=6, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=9
Rapport	OPQ32 Persoonlijk Rapport v2.0 ^{RE}

OVER DIT RAPPORT

Dit rapport is gegenereerd met behulp van het SHL Online Assessment System. Het bevat informatie over de Occupational Personality Questionnaire™ (OPQ32). Het gebruik van deze vragenlijst is beperkt tot de mensen die een gespecialiseerde training volgden voor het gebruik en de interpretatie.

Het rapport is gegenereerd vanuit de resultaten van een vragenlijst die door de respondent(en) werd(en) ingevuld en is een weergave van de gegeven antwoorden. De subjectieve aard van beoordelingen gebaseerd op vragenlijsten moet bij de interpretatie van de data in beschouwing worden genomen.

Dit rapport werd elektronisch gegenereerd - de gebruiker van de software kan wijzigingen en aanvullingen maken op de tekst van het rapport.

SHL Global Management Limited en zijn associates kunnen niet garanderen dat de inhoud van dit rapport de onveranderde weergave is van het computersysteem. Wij accepteren geen aansprakelijkheid voor de gevolgen van het gebruik van dit rapport en geen aansprakelijkheid onder geen enkele vorm (inclusief onachtzaamheid) voor de inhoud ervan.

www.shl.com

© 2018 SHL en/of zijn partners. Alle rechten voorbehouden. SHL en OPQ zijn handelsmerken die in het Verenigd Koninkrijk en in andere landen zijn geregistreerd.

Dit rapport werd gegenereerd door SHL voor de klant en bevat SHL's intellectuele eigendom. Zodoende staat SHL de klant toe dit rapport enkel te reproduceren, verdelen of aan te passen voor interne en niet-commerciële doeleinden. Alle overige rechten zijn voorbehouden aan SHL.